

Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Anexa la Decizia CCD Harghita nr. 100/05.09.2022

Editia a II a

Aprobat în ședința CA

din data 21.09.2022,

Director CCD Harghita,

Prof. Ferencz-Salamon Alpár-László



CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE

AL CASEI CORPULUI DIDACTIC "APÁCZAI CSERE JÁNOS" HARGHITA



Introducere

Codul de etică reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli consensuale între membrii comunității instituționale, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social, pentru a conferi un spor de autoritate acestuia în ansamblul societății.

Parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul de etică are menirea de a contribui la îmbunătățirea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate, în temeiul integrității instituționale.

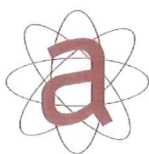
Furnizând un model de conduită, Codul este un contract moral între membrii comunității instituționale, a cărei coeziune o menține prin angajarea adeziunii și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

La interferența dintre morală și drept, Codul de etică este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității instituționale, pe baza unor standarde generale „bune pentru fiecare, dar și pentru societate”, conciliind: concurența și cooperarea, individualismul și solidaritatea, asumarea regulilor generale și liberul arbitru, în scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Expresie a pozițiilor etice definitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul desfășoară un ansamblu de drepturi și obligații ce decurg din valori și principii civice fundamentale, aplicabile cu flexibilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase – cadru de realizare justă și eficientă a potențialului intelectual și uman al tuturor membrilor comunității instituționale.

Viziunea instituției

Casa Corpului Didactic “Apáczai Csere János” Harghita promovează un învățământ orientat spre valori, capacități cognitive, volitive și acționale, creativitate, prin încurajarea unui climat de muncă pozitiv, bazat pe parteneriat cu managerii educaționali, personalul didactic, părinții, comunitatea locală, societatea civilă cu scopul atingerii idealului educațional specific societății cunoașterii.



Misiunea instituției

Casa Corpului Didactic “Apáczai Csere János” Harghita se va concentra pe consacrarea instituției ca autentic ofertant pentru învățarea pe tot parcursul vieții, recunoscut pentru calitatea și expertiza programelor și activităților de formare continuă, științifice, metodice și culturale, pentru oportunitatea de șanse pe care le oferă beneficiarilor în vederea dezvoltării profesionale și personale, la cele mai înalte standarde de profesionalism.

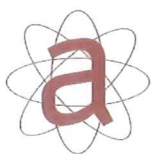
Capitolul I

Principii/Reguli generale de comportament

Art. 1. Codul de etică și integritate al Casei Corpului Didactic Harghita este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor omului, dar și cu cerințele exercitării responsabilităților individuale, respectiv cu Legea educației naționale nr.1/2011, cu completările și modificările ulterioare, O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație, Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice și O.M.E.N. nr. 4.831/2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar și OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art. 2. Codul de etică și integritate este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății instituționale, autonomiei personale, dreptății și echității, respectului și toleranței, meritului personal, transparenței, responsabilității individuale și publice, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și altruismului. Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduita menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 3. Este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre profesori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și comunitatea în ansamblul ei, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii comunității instituționale și colaboratorii externi. Codul este aplicabil personalului didactic din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, responsabil cu instruirea și educația, care, în



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

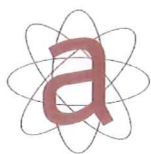
conformitate cu prevederile art. 88 alin. (2)-(3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinește funcția de personal didactic de predare, personal didactic auxiliar, personal didactic de conducere, de îndrumare și de control și personal didactic asociat în cadrul unităților și instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, în inspectoratele școlare și unitățile conexe ale acestora, denumit în continuare personal didactic, și care are obligația, datoria morală și profesională de a cunoaște, de a respecta și de a aplica prevederile prezentului cod.

Art. 4. Scopul elaborării Codului de etică și integritate al Casei Corpului Didactic Harghita este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de învățământ superior, pentru a facilita creșterea calității activității didactice, de cercetare, de educație și îndeosebi a atmosferei de muncă din CCD Harghita, care are impact și dincolo de mediul CCD HR, asupra profilului moral al societății în ansamblu.

Respectarea prevederilor prezentului cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția sustinerii valorilor educației.

Art. 5. Promovând valorile și normele ethos-ului instituțional – ale corectitudinii și respectului, ale responsabilității și ordinii instituționale în fața legii, ale apărării demnității și integrității persoanei, ale dezvoltării personale și egalității, prezentul Cod reflectă vocația etică a CCD HR, în calitate de instituție angajată deplin atât în formarea profesională a profesorilor, cât și în afirmarea și cultivarea unor înalte standarde comportamentale în beneficiul societății și, totodată, ca instituție ce acționează pentru compatibilizarea propriilor practici educaționale cu valorile și principiile spațiului european al învățământului superior.



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Art. 6. Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor membrilor comunității CCD HR: personal didactic, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, formatori și alte categorii de membri ai comunității instituționale.

Art. 7. (1) CCD HR este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității instituționale la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

(2) Apartenența la comunitate nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului CCD HR.

(3) Persoanele din conducerea CCD HR nu pot exercita activități și acțiuni politice pe durata mandatului.

Art. 8. În spațiul CCD HR, este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității instituționale

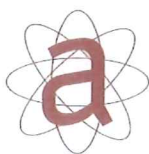
Capitolul II

Drepturile și obligațiile membrilor comunității instituționale/Reguli privind raspunderea

Art. 9. (1) Membrii comunității instituționale din CCD HR au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală în vigoare, Regulamentele CCD HR, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă.

(2) În conformitate cu OMEN nr. 4.831/2018, Personalul didactic trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independența și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) primatul interesului public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;



- j) onestitate si corectitudine;
- k) atitudine decenta si echilibrata;
- l) toleranta;
- m) autoexigenta in exercitarea profesiei;
- n) interes si responsabilitate in raport cu propria formare profesionala, in cresterea calitatii activitatii didactice si a prestigiului CCD Harghita, precum si a specialitatii, domeniului in care isi desfasoara activitatea;
- o) implicare in procesul de perfectionare a caracterului democratic al societatii.

(3) In relatiile cu beneficiarii directi ai formarii profesionale, personalul didactic are obligatia de a cunoaste, de a respecta si de a aplica norme de conduita prin care se asigura:

a) ocrotirea sanatatii fizice, psihice si morale a beneficiarilor directi ai formarii profesionale prin:

- supravegherea atat pe parcursul activitatilor desfasurate in CCD Harghita, cat si in cadrul celor organizate de CCD in afara acesteia;

- interzicerea agresiunilor verbale, fizice si a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor directi ai formarii profesionale;

- combaterea oricaror forme de abuz;

b) interzicerea oricaror activitati care genereaza coruptie:

- fraudarea examenelor;

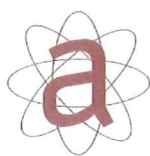
- solicitarea, acceptarea sau colectarea de catre personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, in vederea obtinerii de catre beneficiarii directi ai formarii profesionale de tratament preferential ori sub amenintarea unor sanctiuni, de orice natura ar fi acestea;

- favoritismul;

c) respectarea demnitatii si recunoasterea meritului personal al fiecarui beneficiar direct al formarii profesionale.

(4) Relatiile colegiale ale personalului didactic se bazeaza pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranta, sprijin reciproc, confidentialitate, competitie loiala. In activitatea profesionala, personalul didactic evita practicarea oricarei forme de discriminare si denigrare in relatiile cu ceilalti colegi si actioneaza pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului.

(5) Personalul didactic care indeplineste functii de conducere, de indrumare si de control sau care este membru in consiliul de administratie al CCD sau al inspectoratului scolar respecta si norme de conduita manageriala prin care se asigura:



- a) promovarea standardelor profesionale si morale specifice;
- b) aplicarea obiectiva a reglementarilor legale si a normelor etice;
- c) evaluarea obiectiva conform atributiilor, responsabilitatilor si sarcinilor de serviciu din fisa postului;
- d) prevenirea oricarei forme de constrangere sau abuz din perspectiva functiei detinute;
- e) prevenirea oricarei forme de hartuire și discriminare prin ocrotirea sanatatii fizice, psihice si morale a membrilor comunității instituționale precum si a beneficiarilor directi ai formarii profesionale.

Art. 10. CCD HR garantează respectarea drepturilor omului și asigură egalitate de tratament tuturor membrilor comunității instituționale, pe baza următoarelor principii: nediscriminări și echități, egalități de șanse, promovări autonomiei personale, transparența informațiilor și acces egal la resurse materiale și servicii. În acest scop, se vor urmări: eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism, înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzbunare.

Art. 11. (1) CCD HR încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea didactică, de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.

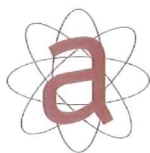
(2) CCD HR apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre personalul didactic în activitatea didactică.

Art. 12. (1) În spațiul CCD HR, membrii comunității instituționale beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a membrilor comunității instituționale sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora;

(2) Protecția este solicitată de cel interesat persoanei autorizate de CCD HR;

(3) CCD HR protejează dreptul la confidențialitate în ce privește viața privată a membrilor ei;

(4) Membrii comunității instituționale sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Art. 13. Fiecare membru al comunității instituționale are datoria de a participa la activitățile de educație și cercetare ale CCD HR, precum și la organizarea și coordonarea acestora; dispune de dreptul de a-și alege teme de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor instituționale.

Art. 14. (1) Membrii comunității instituționale au asigurate deplina libertate de expresie în activitatea instituțională, în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.

(2) Membrii comunității instituționale se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din acestea, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii instituției.

Art. 15. Membrii comunității instituționale au următoarele obligații:

1. Să cunoască și să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea, ale Codului muncii, ale Regulamentului de ordine interioară, O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație, precum și hotărârile conducerii CCD HR;

2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul CCD HR, cât și în afara ei;

3. Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;

4. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de studii, de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;

5. Personalul didactic trebuie să probeze calități științifice și psihopedagogie, obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;

6. Personalul didactic trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;

7. Personalul didactic și personalul didactic auxiliar este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;

8. Toți membrii comunității instituționale sunt obligați să respecte regulamentul de folosire a rețelei Internet și a rețelei proprii de informatizare a CCD Harghita;



9. Toti membrii comunitatii institutionale care lucreaza un proiecte cu finantare externa trebuie sa cunoasca prevederile Codul etic pentru a evita situatiile de incompatibilitate si conflict de interese;

10. Membrii comunității institutionale trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii CCD HR.

Art. 16. Membrii comunității institutionale, precum și personalul didactic auxiliar nu pot participa la următoarele activități care implică soțul sau rude până la gradul IV, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

- a) activități de evaluare a cursanților (comisii de examene);
- b) activități de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- c) concursuri pentru ocuparea posturilor;
- d) comisii de analiza și recepție a lucrărilor;
- e) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- f) comisii de atribuire titluri și grade onorifice;
- g) comisii de achiziții.

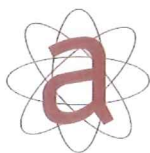
Art. 17. Membrii comunității institutionale trebuie sa probeze competența profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât angajarea și evaluarea activității membrilor comunității institutionale, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de valoarea și calitate profesională și morală.

Art. 18. Este interzisă desfășurarea pe teritoriul CCD HR a unor activități ofensatoare la adresa cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.

Capitolul III

Abaterile de la Codul de etică și sancționarea lor

Art. 19. Se consideră abatere de la Codul de etică și se sancționează, în afara încălcării cu vinovăție a obligațiilor de serviciu și a normelor de comportare, următoarele:



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza

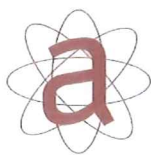


MINISTERUL EDUCAȚIEI

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din CCD HR;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale CCD HR, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii CCD HR;
- e) obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a CCD HR;
- f) orice formă de agresiune fizică sau morală, generarea stărilor tensionate;
- g) favoritismul sub orice formă;
- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice sub influența alcoolului; îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului;
- j) folosirea unui limbaj contrar spiritului instituțional;
- k) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m) utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, a patrimoniului CCD HR;
- n) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității instituționale;
- o) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității instituționale;
- p) organizarea și desfășurarea de activități politice în CCD HR, ca și folosirea numelui CCD HR, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;
- q) discriminarea sub orice formă.

Art. 20. (1) Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul semnifică însușirea integrală sau parțială de către o persoană a unei opere literare, științifice, a ideilor ce aparțin altei persoane și prezentarea acestora drept creație personală.

(2) Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/ poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice a altor specialiști, și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.



Art. 21. Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților CCD HR. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului de obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natura sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
- c) promovarea unor conduite care au ca interese sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, ori care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale salariaților CCD HR;
- d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice din spațiile CCD HR.

Art. 22. Includerea unei anumite conduite în categoria hărțuirii sexuale se face numai după o analiză a cazului și a circumstanțelor în care a avut loc, atât în cadrul CCD HR, cât și în afara ei.

Art. 23. (1) Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile CCD HR, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.

(2) Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile CCD HR.

(3) Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile instituționale ale CCD HR.

Art. 24. (1) Încălcarea prevederilor Codului de etică atrage după sine sancțiuni prevăzute în Regulamentul Comisiei de Etică.

(2) Competența și procedura aplicării sancțiunilor sunt cele stabilite în Regulamentul de Etică al CCD HR.

Art. 25. Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, conducerea CCD HR are obligația de a sesiza organele de stat competente.



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Capitolul IV

Prevederi privind monitorizarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională prin intermediul Comisiei de etică

Art. 26. (1) La nivelul Casei Corpului Didactic Harghita se constituie Comisia de etică formată din 5 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând, în părți relativ egale, personalul didactic și didactic auxiliar.

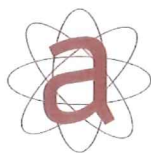
(2) Conducatorul institutiei va desemna o persoana din cadrul CCD Harghita pentru consiliere etica si monitorizarea respectarii normelor de conduita.

Art. 27. Comisia de etică are ca principale atribuții:

- a) să elaboreze Codul de etică;
- b) să inițieze și să promoveze modificări și amendamente la Codul de etică;
- c) să se autosesizeze și să primească sesizări în legătură cu încălcarea normelor Codului de etică;
- d) să analizeze și să soluționeze reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile de la etica;
- e) să disemineze prevederile Codului de etica în cadrul Consiliului de Administrație și la tot personalul CCD Harghita;
- f) să integreze în viitoarele programe de formare continuă a unor teme privind diseminarea prevederilor Codului de etica;
- g) să aplice chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului de etica;
- h) să informeze periodic conducerea asupra aspectelor de încălcare a codului etic;
- i) să informeze periodic angajații asupra prevederilor codului de etica;
- j) să diseminizeze în rândul angajaților exemple de bune practici;
- k) să prezinte un raport anual în fața conducerii CCD HR.

Art. 28. Comisia de etică este propusă și aprobată de conducerea CCD HR. Nu pot fi membri în Comisia de etică persoanele care ocupă funcții de conducere.

Art. 29. Activitatea Comisiei de etică se desfășoară pe baza Regulamentului propriu de funcționare.



Capitolul IV

Sesizarea încălcării Codului de Etică și Integritate și raportarea fraudelor

Art. 30. Orice persoană din cadrul CCD Harghita care are cunoștință sau motive întemeiate să creadă că a avut loc o încălcare a Codului de Etică și Integritate are datoria să aducă imediat această informație la cunoștința Consilierului de Etică și a conducerii CCD Harghita.

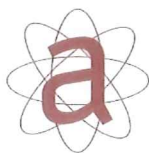
Orice persoană poate depune în condiții care asigură păstrarea confidențialității identității sale, sesizări sau reclamații făcute cu bună-credință privind orice faptă a unui angajat, director, administrator sau a unei alte persoane care acționează în numele CCD Harghita care presupune o încălcare a legii, a normelor interne de etică și integritate ale CCD Harghita, fără teama de concediere sau represalii de orice natură.

Faptele care fac obiectul sesizărilor, dar fără a se limita la acestea pot fi următoarele:

- ☐ fapte corupție, astfel cum sunt definite de legislația penală;
- ☐ fapte în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern;
- ☐ încălcări ale procedurilor și prevederilor legale privind achizițiile publice;
- ☐ practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor;
- ☐ încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;
- ☐ folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății;
- ☐ neglijența în serviciu;
- ☐ evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- ☐ practici neconcurențiale;
- ☐ încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- ☐ emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc unor interese contrare intereselor CCD Harghita;
- ☐ încălcări care pun în pericol angajații, relația CCD Harghita cu terțe părți sau reputația CCD Harghita;
- ☐ orice altă încălcare a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale CCD Harghita.

Directorul CCD Harghita sau Consilierul de Etică se pot autosesiza cu privire la existența unor posibile încălcări ale normelor de conduită.

Sesizarea se va face în formă scrisă, pe modelul prezentat în Anexa II (disponibilă și pe site-ul CCD Harghita) și va fi transmisă Consilierului de Etică. Acesta va informa la rândul său, după caz, Președintele Consiliului de Administrație și Directorul CCD Harghita cu privire la sesizare.



Sesizarea se poate trimite pe orice cale de comunicare:

- ☑ **prin poștă**, la adresa CCD Harghita, str. Toplița nr. 20, 530241 Miercurea Ciuc, Harghita, România, cu mențiunea "În atenția Consilierului de Etică CCD Harghita"
- ☑ **prin e-mail** la adresa unității: ccd@ccdhr.eu menționându-se în subiectul mailului "Raportare fraudă";
- ☑ prin registratură în plic închis cu mențiunea "Sesizare în atenția Consilierului de Etică";
- ☑ depunere personală a sesizării la Consilierul de Etică.

Sesizările și reclamațiile vor fi marcate cu mențiunea "Confidențial".

La recomandarea Consilierului de Etică, directorul CCD va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor pentru care a fost sesizat. Verificarea și soluționarea sesizării se vor realiza cu celeritate fără a depăși termenele prevăzute de reglementările legale aplicabile.

CCD Harghita interzice în mod clar orice represalii asupra unui salariat care, de buna credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau suspectat. Exercițarea oricărui tip de represalii va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat în cadrul sesizării.

Consilierul de Etică are obligația confidențialității informațiilor la care are acces în exercitarea atribuțiilor sale. În acest sens, nu poate divulga numele unei persoane puse în discuție sau care furnizează o informație, fără acordul expres al acesteia.

Art. 31. Consecințele încălcării Codului de Etică și Integritate

CCD Harghita are o politică de „toleranță zero” pentru orice formă de conduită care contravine Codului de Etică și Integritate, Regulamentului Intern, Contractului colectiv de muncă.

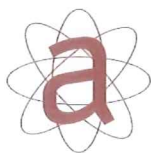
Ulterior verificării fiecărei sesizări, la recomandarea Consilierului de Etică, Directorul CCD Harghita va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, constituirea unei comisii de cercetare disciplinară care să procedeze la cercetarea disciplinară prealabilă.

Consilierul de Etică nu va fi membru al comisiilor de disciplină constituite, însă va putea oferi, la cererea acestora, puncte de vedere privind diverse aspecte de natură etică.

Cercetarea posibilelor încălcări ale normelor de conduită așa cum sunt prevăzute în Codul de Etică și Integritate, Regulamentului Intern, Contractului colectiv de muncă se va realiza în condițiile stabilite prin Regulamentul Intern al CCD Harghita.

Decizia privind modul de soluționare a fiecărei sesizări în parte va avea la bază faptele și împrejurările specifice.

Încălcarea oricărei reguli de conduită prevăzute de prezentul Cod de către personalul CCD Harghita constituie abatere disciplinară și poate atrage pe lângă răspunderea disciplinară conform Codului Muncii și a Regulamentului Intern (inclusiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă) și acționarea în justiție.



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza



MINISTERUL EDUCAȚIEI

De asemenea, personalul CCD Harghita poate răspunde patrimonial, potrivit legii, dacă, prin faptele săvârșite, a adus prejudicii CCD Harghita sau altor parteneri ai CCD Harghita.

Potențialele încălcări ale normelor de conduită în cazul directorilor se vor analiza în contextul prevederilor contractelor de management, de către ISJ Harghita, ME.

Capitolul IV

Dispozitii Finale

Art. 32. Intrarea în vigoare și actualizarea Codului de Etică și Integritate

Codul de Etică și Integritate va intra în vigoare la data aprobării sale și își va produce efectele de la data luării la cunoștință a conținutului său.

După adoptare, Codul va fi difuzat în toate compartimentele CCD Harghita, iar responsabilii din compartiment vor lua toate măsurile necesare pentru a se asigura că personalul din subordine cunoaște și respectă prevederile acestuia.

Codul se revizuieste ori de câte ori este necesar, în condițiile legii.

Propunerile de modificare și/sau completare a Codului de Etică și Integritate pot fi făcute de orice persoană din cadrul CCD Harghita și se transmit în formă scrisă Consilierului de Etică. Acesta le va analiza și, dacă sunt oportune, le va considera în cadrul exercițiului următor de actualizare a Codului.

Art. 33. Reglementări interne conexe

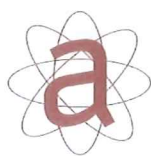
Prevederile prezentului Cod de Etică și Integritate sunt completate de prevederile: (i) Regulamentului Intern, (ii) Contractul Colectiv de muncă aplicabil, (iii) Regulamentului de Organizare și Funcționare, precum și a (iv) tuturor Politicilor și procedurilor interne ale CCD Harghita.

Art. 34. Alte Coduri de conduită/etică aplicabile

Pe lângă prezentul Cod, unii angajați au obligația de a respecta și procedurile unor coduri de conduită/etică specifice (interne/externe), cum ar fi: (i) Codul privind conduita etică a auditorului intern, (ii) Codul etic național al profesioniștilor contabili, (iii) Codul deontologic al consilierului juridic, etc.

Art. 35. Prezentul Cod de etică a fost adoptat în ședința Consiliului de Administratie al C.C.D. HR, din data 21.09.2022, data de la care intră în vigoare.

Președintele comisiei,
ERŐSDI EDIT



Casa Corpului Didactic

Apáczai Csere János

Pedagógusok Háza

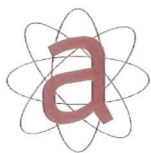


MINISTERUL EDUCAȚIEI

ANEXE

Anexa 1. Declarație privind luarea la cunoștință a Codului de Etică și Integritate

Anexa 2. Model de sesizare privind încălcarea Codului de Etică și Integritate



Anexa 1

Declarație privind luarea la cunoștință a Codului de Etică și Integritate

Anul scolar _____

Nume	
Prenume	
Unitatea	
Funcția	

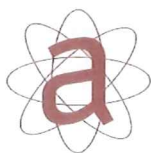
Subsemnatul/(a), identificat/(ă) conform datelor de mai sus, declar că am luat cunoștință de conținutul Codului de Etică și Integritate aplicabil la nivelul CCD Harghita la data prezentei declarații (versiunea aprobată în data 21.09.2022)

și
mă oblig să respect normele de conduită pretinse de CCD Harghita

și
înțeleg că orice încălcare a obligațiilor prevăzute în cuprinsul Codului de Etică și Integritate, constituie abatere disciplinară pasibilă de aplicarea unei sancțiuni disciplinare, sau de altă natură, după caz.

Data,

Semnătura



Anexa 2

Către,
Consilierul de Etică

Sesizare privind încălcarea Codului de Etică și Integritate și raportarea fraudelor

Nume	
Prenume	
Unitatea	
Funcția	

Prin prezenta vă aduc la cunoștință o situație care poate constitui o posibilă abatere de la normele de conduită așa cum sunt prevăzute în Codul de Etică și Integritate al CCD Harghita, Regulamentul Intern, Contractul Colectiv de Muncă și alte reglementări interne.

☐ Data/perioada când s-a produs fapta

.....

☐ Descrierea în detaliu a situației care poate constitui o posibilă abatere de la normele de conduită:.....

.....

☐ Normele presupus a fi încălcate
(reglementarea/articolul).....

☐ Materialul probator care susține sesizarea
.....

Având în vedere cele menționate anterior vă solicităm să analizați și să dispuneți.

Prezenta sesizare conține un număr de..... pagini.

Notă : CCD Harghita își rezervă dreptul de a nu lua în considerare sesizările anonime.

Sesizările privind încălcarea Codului de Etică și Integritate și a altor regulamente și raportarea fraudelor pot fi adresate:

- prin poștă
- prin intermediul formularului standard existent pe site-ul CCD Harghita
- d-lui/dnei....., Consilier de etică - CCD Harghita, str. Toplița nr. 20, 530241 - Miercurea Ciuc, Harghita, România,

Data

Semnătura